

INFORMATIVA ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati c.d. "GDPR")

CANDIDATI

Gentile Candidato,

con il presente documento desideriamo informarla in merito al trattamento dei Suoi dati personali. Detti dati sono forniti da Lei direttamente attraverso una candidatura spontanea effettuata attraverso i canali ufficiali di Essedi S.p.a. (es. Compilando il form presente sulla pagina "Lavora con noi", Portale talents, LinkedIn, etc.) oppure acquisiti da soggetti terzi (es. Società di selezione, centri di formazione, etc.).

In caso di esito positivo della procedura di selezione, il lavoratore riceverà un nuovo e specifico presidio informativo dedicato al personale.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è la Società Essedi S.p.A., con sede in Via Tortona 37, partita IVA 05151610960, in persona del legale rappresentate *pro tempore*.

Finalità di uso e base giuridica del trattamento

I Suoi dati personali sono utilizzati per le seguenti finalità:

- a) Per lo svolgimento della procedura di selezione, ossia per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione con il candidato.

Detta finalità non necessita del consenso in quanto il trattamento riguarda dati spontaneamente forniti dagli interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione (la base giuridica del trattamento è quindi lo svolgimento della fase precontrattuale ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b GDPR). Altrettanto per gli eventuali dati particolari forniti con le stesse modalità dall'interessato, per i quali il consenso è escluso dall'art. 9, comma 2 lett. B) GDPR.

Dati personali oggetto di trattamento

Per lo svolgimento della suddetta finalità sono trattati le seguenti categorie di dati personali: nominativo, indirizzo o altri elementi di identificazione personale; dati relativi alle qualifiche professionali, alle sperienze lavorative, all'inquadramento retributivo, dati previdenziali; tutti gli eventuali ulteriori dati inseriti nel *curriculum vitae*.

Possono essere oggetto di trattamento anche dati appartenenti a **categorie particolari** come, ad esempio, i dati relativi all'appartenenza a categorie protette oppure, ove il candidato li renda pubblici all'interno del proprio *curriculum* o nel corso delle fasi di selezione, dati idonei a rivelare l'originale razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le

opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale; nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale. Il conferimento di detti ultimi dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato, senza sollecitazione alcuna da parte del Titolare.

Modalità d'uso dei dati e periodo di conservazione

Per la finalità oggetto della presente informativa, i dati saranno trattati in forma informatizzata e/o tradizionale e, in ogni caso, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi e saranno conservati per il tempo necessario agli adempimenti previsti dalla procedura di selezione e comunque non oltre due anni dalla loro raccolta.

I dati possono essere utilizzati da personale del Titolare, cui è stato assegnato uno specifico ruolo data protection e a cui sono state impartite adeguate istruzioni operative, ai sensi degli art. 29 GDPR e 2 *quater-decies* Codice Privacy, nonché da aziende terze, interne o esterne alla Società Essedi S.p.a. che svolgono attività strumentali per conto del Titolare nell'ambito delle finalità sopra descritte (es. fornitura di servizi amministrativi e contabili, fornitura infrastrutture informatiche, fornitura di consulenza in materia di diritto del lavoro, etc.); queste ultime agiscono in qualità di responsabili del trattamento, sotto la direzione e il controllo del Titolare, in forza di accordi sul trattamento (cd. Data processing Agreement – DPA) sottoscritti ai sensi dell'art. 28 GDPR.

Inoltre, i dati potranno essere agli enti pubblici per gli adempimenti di legge, per rispettare ordini provenienti da pubbliche autorità, ovvero per esercitare un diritto in sede giudiziaria. Le entità terze indicate agiranno in qualità di autonomi titolari del trattamento.

I dati personali non sono oggetto di diffusione a destinatari indeterminati.

Ulteriori informazioni sui nominativi delle singole aziende ovvero sulle categorie dei soggetti destinatari dei dati sono ottenibili scrivendo a privacy@antonymorato.it.

Esercizio dei diritti

In qualunque momento, in qualità di interessato al trattamento, potrà esercitare i seguenti diritti:

- ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei medesimi dati e, in caso affermativo, conoscerne il contenuto e l'origine,
- verificarne l'esattezza e/o chiedere la rettifica dei dati inesatti, l'integrazione dei dati incompleti o l'aggiornamento dei dati vetusti, oppure
- ottenerne la limitazione del trattamento, ove ricorra una delle ipotesi previste dall'articolo 18 GDPR;
- chiedere la cancellazione dei dati trattati in violazione di legge, ovvero in presenza di una delle altre condizioni previste dall'articolo 17, comma 1, lett. a), b), c), e) ed f) GDPR

- opporsi in ogni caso, per motivi legittimi, al loro trattamento, ovvero di opporsi al trattamento negli altri casi previsti dall'articolo 21, commi 2 e 3 e 22 GDPR;

Le richieste relative all'esercizio dei predetti diritti vanno rivolte al Titolare via e-mail, all'indirizzo: dpo@antonymorato.it ovvero scrivendo all'indirizzo del DPO Avv. Riccardo Imperiali di Francavilla.

Le ricordiamo, altresì, che, qualora ritenga che i Suoi diritti non siano stati rispettati o che non abbia ricevuto riscontro secondo legge, Lei ha diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 GDPR, ovvero ricorso innanzi all'Autorità giudiziaria competente ai sensi dell'art. 79 GDPR.

luogo e data

Firma per presa visione del candidato